

РІШЕННЯ
разової спеціалізованої вченої ради
про присудження ступеня доктора філософії

Здобувач ступеня доктора філософії Ковтуненка Дмитра Юрійовича, 1996 року народження, громадянин України, освіта вища: закінчив у 2020 році Одеський національний політехнічний університет за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування», освітня програма «Публічне управління та адміністрування», аспірант Національного університету «Одеська політехніка», м. Одеса, виконав акредитовану освітньо-наукову програму «Економіка».

Разова спеціалізована вчена рада, утворена наказом Національного університету «Одеська політехніка» від «03» липня 2025 року №64, у складі:

Голови разової спеціалізованої вченої ради – Лідія Волощук, доктор економічних наук, професор, Завідувачка кафедри обліку, аналізу і аудиту Національного університету «Одеська політехніка»;

Рецензентів – Ольга Брагіна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри підприємництва і торгівлі Національного університету «Одеська політехніка»;
Тетяна Черкасова, кандидат економічних наук, професор, професор кафедри економіки Національного університету «Одеська політехніка»;

Офіційних опонентів – Наталя Добрянська, доктор економічних наук, професор, завідувачка кафедри туристичного бізнесу та рекреації, Одеського національного технологічного університету;
Костянтин Шапошников, доктор економічних наук, професор, проректор з науково-педагогічної роботи та інноваційного розвитку, ЗВО «Університет трансформації майбутнього» МОНУ.

на засіданні «11» вересня 2025 року прийняла рішення про присудження ступеня доктора філософії з галузі знань 05 – Соціальні та поведінкові науки Ковтуненку Дмитру Юрійовичу на підставі публічного захисту дисертації «Організаційно-економічне забезпечення стійкості інноваційного розвитку підприємств сфери послуг в умовах мінливого зовнішнього середовища» за спеціальністю 051 – Економіка.

Дисертацію виконано у Національному університеті «Одеська політехніка»

Науковий керівник: Світлана Єрмак, доктор економічних наук, професор, Національний університет «Одеська політехніка», професор кафедри підприємництва і торгівлі.

Дисертацію подано у вигляді спеціально підготовленого рукопису. Розроблено та обґрунтовано теоретико-методичні підходи та інструментарій організаційно-економічного забезпечення стійкості інноваційного розвитку для підприємств сфери послуг в умовах мінливого зовнішнього середовища і рекомендації щодо його застосування підприємствами за умов системної підтримки держави. Дисертація виконана українською мовою. Оформлення дисертації відповідає вимогам, встановленим МОН України, дисертація містить всі необхідні структурні елементи та їх належне оформлення. Обсяг тексту дисертації відповідає встановленому відповідно до специфіки галузі знань та спеціальності.

За результатами досліджень здобувачем представлено список публікацій з 12 наукових праць, з яких 4 статті у фахових виданнях, у т.ч. 2 у виданні категорії А, Scopus, 6 – у

матеріалах і тезах конференцій.

Основні публікації:

1. Ковтуненко Д.Ю., Кімінчиджи Г.І. Особливості управління інноваційними ідеями на підприємстві. Економіка: реалії часу. Науковий журнал. 2020. №6(52). С. 35-46. URL: <https://economics.net.ua/files/archive/2020/No6/35.pdf>. DOI: 10.15276/ETR.06.2020.4. DOI: 10.5281/zenodo.4564492. (Категорія Б, Index Copernicus, Ulrich's Periodicals Directory, EBSCO Publishing, Google Scholar) (1,26 д.а., особистий внесок здобувача: рекомендації щодо застосування цифрових крауд-платформ в управлінні інноваційними ідеями – 1,05 д.а.).

2. Ковтуненко Ю.В., Фоміна Н.М., Ковтуненко Д.Ю. Проблеми і перспективи розвитку соціального підприємництва в Україні в умовах трансформаційної економіки. Економіка. Фінанси. Право. 2021. № 11/2. С. 12-15. URL: <http://efp.in.ua/en/journal-article/783>. DOI: [https://doi.org/10.37634/efp.2021.11\(2\).2](https://doi.org/10.37634/efp.2021.11(2).2). (Категорія Б, Index Copernicus) (0,34 д.а., особистий внесок здобувача: систематизовано проблеми і перспективи розвитку соціального підприємництва – 0,15 д.а.).

3. Ковтуненко Ю.В., Ковтуненко Д.Ю., Григорюк Г.І., Кучеренко Я.В. Глобальні перетворення як підґрунтя виникнення загроз та можливостей для менеджменту. Економіка. Фінанси. Право. 2024. №3. С. 22-24. URL: <http://efp.in.ua/uk/journal-article/1283>. DOI: <https://doi.org/10.37634/efp.2024.3.4>. (Категорія Б, Index Copernicus) (0,37 д.а., особистий внесок здобувача: визначено загрози та можливості для менеджменту підприємства в умовах глобальних перетворень – 0,25 д.а.).

4. Ковтуненко Д.Ю. Моніторинг стійкості інноваційного розвитку підприємств сфери послуг: системний підхід. Економіка: реалії часу. 2025. №1(77). С. 110-117. URL: <https://economics.net.ua/files/archive/2025/No1/110.pdf>. DOI: 10.15276/ETR.01.2025.13. DOI: 10.5281/zenodo.15724914. (Категорія Б, Index Copernicus, Ulrich's Periodicals Directory, EBSCO Publishing, Google Scholar) (0,96 д.а.)

5. Статті у періодичних наукових виданнях, проіндексованих у базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus

6. Kovtunenکو Ю., Kovtunenکو К., Kovalenko O., Kovtunenکو D., But-Gusaim O. Resource provision of diversification of innovative development of business structures in the conditions of intellectualization of economy. Journal of Hygienic Engineering and Design. Macedonia. 2021. Vol. 35. pp. 194-199. URL: <https://keypublishing.org/jhed/jhed-volumes/jhed-volume-35-fpp-20-yurii-kovtunenکو-kseniiа-kovtunenکو-oleksandr-kovalenko-dmytro-kovtunenکو-oleksandr-but-gusaim-2021-resource-provision-of-diversification-of-innovative-developmen/> (Категорія А, Scopus, EBSCO, CABI, FSTA, NSD, TIB, NKI, ін.) (0,65 д.а., визначено напрямки диверсифікації інноваційного розвитку бізнес-структур в умовах інтелектуалізації економіки. – 0,33 д.а.).

7. Kovtunenکو К., Kovtunenکو Ю., Fomina N., Kovalchuk O., Kovtunenکو D. The factors of competitiveness management of manufacturing enterprise personnel in conditions of uncertainty. International Journal of Production Management and Engineering. Spain. 2022. Vol. 10. No. 2. pp. 225-235. URL: <https://polipapers.upv.es/index.php/IJPME/article/view/17946>. DOI: <https://doi.org/10.4995/ijpme.2022.17946> (Категорія А, Scopus, DOAJ, Google Scholar, CrossRef, MIAR, Sherpa/Romeo, ISSN Portal, DOI Foundation, ін.) (0,99 д.а., особистий внесок здобувача: систематизовано фактори управління конкурентоспроможністю персоналу виробничого підприємства в умовах невизначеності – 0,31 д.а.).

Результати експертизи публікацій: до мінімального переліку з 3-х наукових публікаціях здобувача увійшли публікації № 1, 4 (Категорія Б) та № 5 (Категорія А, Scopus) зі списку праць здобувача (відповідно до п.8 абзац 1 як статті у наукових виданнях, включені на дату опублікування до переліку наукових фахових видань України, п.9 абзац 1 за наявності у них активного ідентифікатора DOI (Digital Object Identifier)). Кількість та обсяг праць, а також науковий рівень видань, де вони опубліковані,

відповідають вимогам пп. 8-9 діючого «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії».

У дискусії взяли участь голова, рецензенти, офіційні опоненти, інші присутні та висловили зауваження:

Волощук Лідія Олександрівна, д.е.н., Національний університет «Одеська політехніка» МОН України, Завідувачка кафедри обліку, аналізу і аудиту.
Зауваження:

- автором розроблено модель організаційно-економічного забезпечення стійкості інноваційного розвитку (п. 3.1). Водночас у моделі не акцентовано увагу на часових інтервалах реалізації заходів (коротко-, середньо- чи довгострокових). Урахування цих параметрів сприяло б підвищенню прикладної спрямованості та практичної цінності моделі.

Брагіна Ольга Сергіївна, к.е.н., Національний університет «Одеська політехніка» МОН України, доцент кафедри підприємництва і торгівлі.

Зауваження:

- у п. 3.1 «Концепт забезпечення стійкості інноваційного розвитку підприємств сфери послуг в умовах мінливого зовнішнього середовища» автором представлено багаторівневу систему управління інноваційним розвитком, що охоплює мікро-, мезо-, макро-, мега- та краудрівні. Водночас, на мій погляд, не вистачає більш детального пояснення взаємозв'язків між цими рівнями та підкріплення їх прикладами або схемами для покращення сприйняття логіки та послідовності управлінських рішень.

Черкасова Тетяна Ігорівна, к.е.н., Національний університет «Одеська політехніка» МОН України, доцент кафедри економіки.

Зауваження:

- запропонована автором поетапна система моніторингу стійкості інноваційного розвитку підприємств сфери послуг (рис. 3.6 с. 173) є логічною та послідовною. Водночас, на наш погляд, потребує додаткового уточнення методика збору та аналізу даних на кожному етапі, зокрема щодо джерел зовнішньої інформації, частоти проведення моніторингу та конкретних процедур оцінки KPIs.

Добрянська Наталя Анатоліївна, д.е.н., Одеський національний технологічний університет МОН України, завідувачка кафедри туристичного бізнесу та рекреації.

Зауваження:

- у другому розділі, що стосується тренд-аналізу загроз та можливостей інноваційного розвитку підприємств сфери послуг в умовах мінливого зовнішнього середовища, автору у підрозділі 2.3 (с. 115–132), присвяченому аналізу полярності впливу імпаکت-факторів внутрішнього середовища на інноваційний розвиток вітчизняних підприємств сфери послуг, доцільно було б більше уваги приділити зовнішньому середовищу - питанню фінансового забезпечення, зокрема обмеженням фінансування, які часто стають головним бар'єром для підприємств сфери послуг;
- у третьому розділі, присвяченому формуванню інструментарію організаційно-економічного забезпечення стійкості інноваційного розвитку підприємств сфери послуг в умовах мінливого зовнішнього середовища на рисунку 3.1 (с. 137) представлено концепт забезпечення стійкості інноваційного розвитку підприємств сфери послуг в умовах мінливого зовнішнього середовища. Модель виглядає цілісною, водночас додатково підвищила б її практичну цінність ілюстрація

прикладом реалізації окремих елементів.

Шапошников Костянтин Сергійович, д.е.н., ЗВО «Університет трансформації майбутнього» МОН України, проректор з науково-педагогічної роботи та інноваційного розвитку.

Зауваження:

- у п. 1.1 дисертаційної роботи, на рисунку 1.2 «Основні напрямки інноваційного розвитку підприємств» (с. 35) представлено значну кількість напрямків, проте, на нашу думку, вони не згруповані за логікою (наприклад, технологічні, організаційні, маркетингові, соціальні). Їх об'єднання у кластери підвищило б наочність та аналітичну цінність і дозволило б краще простежити системність підходу автора. Крім того, рівень деталізації напрямків у рисунку є нерівномірним: окремі блоки виглядають занадто загальними (зокрема, «Інновації в технологіях», «Бізнес-модельні інновації»), тоді як інші мають вузьку конкретизацію («Інновації в CRM»). Це створює дисбаланс у поданні матеріалу та ускладнює його інтерпретацію;
- автором запропоновано модель багаторівневої системи управління інноваційним розвитком підприємств сфери послуг, удосконалену шляхом включення краудрівня як інтегративної надбудови (стор. 49-60). Водночас слід зауважити, що відсутність графічної візуалізації ускладнює сприйняття моделі, оскільки вона має переважно описовий характер. Використання схем чи рисунку сприяло б підвищенню наочності та полегшенню розуміння її змісту.

Результати відкритого голосування:

«За» – 5 членів ради,
«Проти» – 0 членів ради.

На підставі результатів відкритого голосування спеціалізована вчена рада присуджує Ковтуненку Дмитру Юрійовичу ступінь доктора філософії з галузі знань 05 – Соціальні та поведінкові науки за спеціальністю 051 – Економіка.

Відеозапис трансляції захисту дисертації додається.

Голова разової
спеціалізованої
вченої ради



Лідія ВОЛОЩУК