

ВИСНОВОК ПРО НАУКОВУ НОВИЗНУ, ТЕОРЕТИЧНЕ ТА ПРАКТИЧНЕ ЗНАЧЕННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ ДИСЕРТАЦІЇ

Ковтуненко Наталії Миколаївни

**на тему «Управління конкурентоспроможністю персоналу підприємств в умовах
глобальної діджиталізації бізнес-процесів»,
поданої на здобуття ступеня доктора філософії
за спеціальністю 073 – Менеджмент,
галузь знань 07 – Управління та адміністрування**

*(протокол засідання кафедри міжнародного менеджменту та інновацій
№8а від 12.02.2025)*

1. Актуальність теми дисертаційної роботи.

Дисертацію присвячено вирішенню актуального наукового завдання щодо розробки теоретико-методичних засад управління конкурентоспроможністю персоналу підприємств та рекомендацій з формування його інструментарію в умовах глобальної діджиталізації бізнес-процесів.

2. Мета, завдання, предмет та об'єкт дисертаційного дослідження. Мета, сформульована в роботі, відповідає напрямку дослідження, отримані результати мають наукову новизну, практичне значення та сприяють досягненню мети.

Для досягнення вказаної мети дослідження в дисертаційній роботі було поставлено та розв'язано наступні задачі:

- визначити сутність поняття, підходи до визначення та складові конкурентоспроможності персоналу підприємства за компетентнісним підходом;
- обґрунтувати діджиталізацію бізнес-процесів підприємства як виклик конкурентоспроможності персоналу та необхідність формування діджитал-компетенцій в контексті управління конкурентоспроможністю персоналу підприємства;
- розробити процедуру моніторингу змін та обґрунтувати науково-методичний підхід щодо формування інструментарію забезпечення ключових та універсальних діджитал-компетенцій персоналу за бізнес процесами підприємства;
- запропонувати та обґрунтувати модель і критерії оцінки здатності персоналу до опанування діджитал-компетенцій задля зменшення ризиків;
- розробити концептуальну модель та рекомендації щодо впровадження системного управління конкурентоспроможністю персоналу підприємства в умовах глобальної діджиталізації бізнес-процесів, використовуючи систему управління знаннями;
- розробити науково-обґрунтовані рекомендації щодо формування функціоналу посади «менеджер діджитал-підтримки підприємства» за вимогами сприяння підвищенню цифрової грамотності працівників та забезпеченню конкурентоспроможності підприємства в умовах цифрової економіки.

Об'єктом досліджень є процес управління конкурентоспроможністю персоналу підприємств та формування його інструментарію.

Предметом досліджень є теоретичні засади та методичні підходи щодо управління конкурентоспроможністю персоналу підприємств та формування його інструментарію в умовах глобальної діджиталізації бізнес-процесів.

3. Зв'язок дисертаційної роботи з науковими програмами, науковими напрямами Університету та кафедри. Особистий внесок здобувачки в отриманні наукові результати.

Дисертацію Ковтуненко Наталії Миколаївни виконано згідно планів науково-дослідних робіт Національного університету «Одеська політехніка» за 2021-2025 рр., а наукові результати її дисертаційної роботи використані при виконанні 4-х науково-дослідних робіт:

1) «Теоретико-методологічні та практичні інструменти менеджменту персоналу в умовах війни та післявоєнного відновлення» (номер державної реєстрації 0123U101756, 2023-2026 рр.), де використано інтегративну концептуальну модель системного діджитал підходу щодо управління конкурентоспроможністю персоналу підприємства через перетворення діджитал-рішення у бізнес-процеси, що забезпечує гнучкість, адаптивність і ефективність розвитку персоналу;

2) «Конкурентна розвідка в бізнес-орієнтованому управлінні інноваційно-інвестиційним розвитком підприємства стратегічного значення для національної економіки і безпеки держави» (номер державної реєстрації №0119U002005, 2019-2022 рр.), де застосовано рекомендації щодо вибору напрямів інноваційного розвитку підприємств в умовах діджиталізації, з метою розвитку нових діджитал-компетенцій персоналу та його адаптації до швидкозмінних умов роботи в цифровому середовищі;

3) «Стратегічні імперативи менеджменту організацій в умовах глобалізаційних ризиків та кризових явищ» (№ 0123U101755, 2023-2026 рр.), де використано рекомендації щодо визначення здатності персоналу до опанування діджитал-компетенцій за допомогою розроблених критеріїв оцінки;

4) «Менеджмент як фактор сталого розвитку в координатах парадигми економічних систем» (НДР №0118U006802, 2018-2022 рр.), де застосовано рекомендації щодо впровадження системного підходу щодо управління конкурентоспроможністю персоналу підприємства використовуючи систему управління знаннями (довідка № 224/67-07 від 30.01.2025 р.).

4. Особистий внесок здобувачки в отриманні наукових результатів.

Дисертація є самостійно виконаною працею, в якій викладено авторський підхід до управління конкурентоспроможністю персоналу підприємств в умовах глобальної діджиталізації бізнеспроцесів, формування та застосування його інструментарію. Всі наукові результати, викладені в дисертації, отримані авторкою особисто. З наукових публікацій, що видані у співавторстві, в роботі використані лише ті положення, які становлять індивідуальний внесок авторки. Конкретний внесок здобувачки в цих роботах зазначено в переліку публікацій за темою дисертації.

5. Достовірність та обґрунтованість отриманих результатів та запропонованих автором рішень, висновків, рекомендацій

Достовірність отриманих результатів забезпечується використанням сучасних наукових методів дослідження, статистичного аналізу та перевірених інформаційних джерел. У процесі дослідження було застосовано методи кількісного та якісного аналізу, що дозволяє підтвердити обґрунтованість висновків. Обґрунтованість запропонованих рішень та рекомендацій підтверджується їх відповідністю сучасним теоретичним підходам та практичним тенденціям у досліджуваній сфері. Проведене порівняння з аналогічними дослідженнями дозволяє зробити висновок про їхню адекватність і можливість застосування в реальних умовах. Отримані висновки та рекомендації ґрунтуються на аналізі емпіричних даних, що було зібрано у процесі дослідження, а також на врахуванні попередніх наукових праць і практичного досвіду. Це забезпечує їхню надійність та можливість використання для подальших наукових або практичних розробок.

6. Ступінь новизни основних результатів дисертаційної роботи порівняно з відомими дослідженнями аналогічного характеру

Наукова новизна одержаних результатів полягає у розробленні теоретико-методичних підходів щодо управління конкурентоспроможністю персоналу підприємства та положень щодо формування її інструментарію у в умовах глобальної діджиталізації бізнес процесів. Найбільш значні наукові результати:

удосконалено:

— *теоретичні засади управління конкурентоспроможністю персоналу підприємств, який доповнено:* а) визначенням категорії «конкурентоспроможності персоналу» на основі інтеграційного підходу, яке враховує виклики діджиталізації, динаміку змін зовнішнього середовища та необхідність інтеграції інновацій у бізнес-процеси: як інтегральна, багатопараметрична якісна оцінка працівників, тобто набір характеристик здатностей, здібностей, навичок, професійних компетенцій, особистих якостей, мотивації, досвіду та соціального профілю, що забезпечує високу ефективність бізнес-процесів, адаптацію до змінних умов ринку та інноваційний розвиток підприємства в умовах глобальної діджиталізації; б) *елементами основних складових конкурентоспроможності персоналу з позиції ключових компетенцій, необхідних для успішної адаптації до змінюваних умов ринку, цифровізації та інтеграції інновацій в бізнес-процеси:* професійні навички та кваліфікація, інноваційність та когнітивна гнучкість, мотивація та залученість, соціальні та комунікаційні навички, адаптивність до змін, ментальна стійкість, цифрова грамотність, крос-культурність, креативність, мобільність, постійний саморозвиток, командні та лідерські якості, технічні компетенції, ініціативність та проактивність, продуктивність і ефективність, моральні та етичні принципи; в) *ранжуванням діджитал-компетенцій персоналу та поділ їх на ключові та універсальні, яке базується на ієрархії обов'язковості та важливості компетенцій персоналу для підприємства;*

— *науково-методичний підхід до формування інструментарію для забезпечення ключових та універсальних діджитал-компетенцій управлінського*

персоналу, відмінністю якого є врахування особливостей бізнес-процесів підприємства за ланками управління, що дозволяє створити гнучку та адаптивну систему розвитку діджитал-компетенцій, де для кожної ланки менеджменту визначаються свої ключові компетенції, які відповідають обсягу завдань, складності прийняття рішень та необхідності інтеграції цифрових інструментів;

– *регламент відстеження змін у діджитал-компетенціях, як ключового інструменту адаптації підприємств до сучасних технологічних змін*, відмінністю якого є процес таргетування глобальної трансформації діджитал-компетенцій персоналу через комплексний підхід до аналізу трендів, корпоративних стратегій і міжнародних стандартів, з зазначенням нових методів моніторингу змін у цифрових навичках персоналу задля кореляція елементів трансформації діджитал-компетенцій.

одержало подальший розвиток:

– *концептуальна модель системного діджитал підходу щодо управління конкурентоспроможністю персоналу підприємства*, відмінністю якої є поєднання сучасних цифрових технологій, стратегій управління персоналом і методів підвищення їхньої конкурентоспроможності, що втілює системний діджитал підхід до управління конкурентоспроможністю персоналу підприємства, де кожен елемент взаємопов'язаний з іншими, створюючи циклічний процес удосконалення діджитал-компетенцій;

– *концепт бальної оцінки рівня цифрових компетенцій персоналу за критеріями адаптації та ефективності в цифровому середовищі*, відмінністю якої є врахування особливостей бізнес-процесів підприємства та їхньої інтеграції з компетенціями персоналу, що створює умови для злагодженої роботи всіх ланок управління;

– *функціональна концепція посади «менеджер діджитал-підтримки підприємства»*, що враховує міждисциплінарний характер посади - потребу в гнучкому володінні технологічними інструментами та стратегічному кадровому мисленні в умовах цифрової економіки та супроводжується рекомендаціями, які охоплюють: аналіз та моніторинг цифрових технологій; оцінку рівня та визначення напрямків розвитку цифрових компетенцій персоналу; планування, організацію та проведення навчальних заходів з діджитал грамотності; оцінку ефективності навчання та звітність.

7. Наукове та практичне значення роботи.

Наукове значення роботи полягає у розробленні теоретико-методичних підходів щодо управління конкурентоспроможністю персоналу підприємства та положень щодо формування її інструментарію в умовах глобальної діджиталізації бізнес процесів.

Практичне значення одержаних результатів полягає у розробці здобувачем сукупності прикладних методичних рекомендацій для запровадження інструментарію управління конкурентоспроможністю персоналу підприємств в умовах глобальної діджиталізації бізнес-процесів які вдосконалюють

інструментарій управління ризиками, бізнес-процесами та персоналом підприємств та сприяють підвищенню продуктивності компанії підприємств за допомогою освоєння нових цифрових інструментів і технологій.

Рекомендації щодо впровадження системного управління конкурентоспроможністю персоналу підприємства в умовах глобальної діджиталізації бізнес процесів використовуючи систему управління знаннями впроваджено ТОВ «Ардіс груп» (довідка № 7/11-24 від 27.12.2024 р.). Рекомендації щодо напрямів інноваційного розвитку підприємств в умовах діджиталізації прийнято до впровадження ТОВ «Поліпласт» (довідка № 19/11-24 від 19.11.2024 р.).

Рекомендації щодо впровадження посади «менеджера діджитал-підтримки підприємства», задля сприяння підвищенню цифрової грамотності працівників, а також забезпеченню конкурентоспроможності підприємства в умовах цифрової економіки; окремі методичні положення, запропоновані автором дисертації щодо впровадження науково-методичного підходу забезпечення ключових і універсальних діджитал-компетенцій персоналу за рівнями менеджменту та бізнес-процесами; рекомендації щодо визначення здатності персоналу до опанування діджитал-компетенцій за допомогою розроблених критеріїв оцінки задля зменшення ризиків прийнято до впровадження ТОВ «Елмарин» (довідка № 15 від 16.12.2024 р.), ТОВ «Андреал» (довідка № 8 від 14.11.2024 р.).

Матеріали дисертації використано у навчальному процесі Національного університету «Одеська політехніка» при підготовці навчально-методичних матеріалів з дисциплін «Ризик-менеджмент» (спеціальність 073 «Менеджмент», освітньо-наукова програма «Менеджмент міжнародного бізнесу», перший освітньо-науковий рівень); «Стратегічне управління інноваційним розвитком підприємства», Тренінг курс «Адаптивні практики світового управління людськими ресурсами», «Міжнародні стандарти управління проектами» (спеціальність 073 «Менеджмент», освітньо-наукова програма «Менеджмент міжнародного бізнесу», другий освітньо-науковий рівень) (акт впровадження від 31.12.2024 р.).

8. Повнота опублікування результатів дисертації та особистий внесок здобувачки до всіх наукових публікацій, опублікованих у співавторстві та захищених за темою дисертації

За результатами досліджень здобувачкою представлено **список публікацій з 24 наукових праць**, з яких 11 статей у фахових виданнях України, у т.ч. 1 – у виданні категорії А, Scopus, 13 – у матеріалах і тезах конференцій. Загальний обсяг публікацій складає 9,98 д.а., 7,35 д.а. з яких належать особисто авторці:

Статті у фахових виданнях України

1. Yepifanova I.M., Fomina N.M., Kupybida A.O. Organizational and economic support of export activity of a manufacturing enterprise in the conditions of globalization. *Economics: time realities. Scientific journal*. 2019. № 6 (46). P. 61-67. URL: <https://economics.net.ua/files/archive/2019/No6/61.pdf> DOI: 10.5281/zenodo.3877543 (Категорія Б, Index Copernicus, Ulrich's Periodicals Directory, EBSCO Publishing, Google Scholar) (0,92 д.а.,

особистий внесок здобувача: рекомендації щодо організаційно-економічного забезпечення виробничого підприємства в умовах глобалізації – 0,75 д.а.).

2. Ковтуненко Ю.В., Фоміна Н.М., Ковтуненко Д.Ю. Проблеми і перспективи розвитку соціального підприємництва в Україні в умовах трансформаційної економіки. *Економіка. Фінанси. Право*. 2021. № 11/2. С. 12-18. URL: <http://efp.in.ua/en/journal-article/783>. DOI: [https://doi.org/10.37634/efp.2021.11\(2\).2](https://doi.org/10.37634/efp.2021.11(2).2). (Категорія Б, Index Copernicus) (0,34 д.а., особистий внесок здобувача: визначено компетенції персоналу соціального підприємництва в умовах трансформаційної економіки – 0,15 д.а.).

3. Добрянська Н.А., Фоміна Н.М. Новітні теорії управління конкурентоспроможністю персоналу в умовах діджиталізації та COVID-19. *Економіка: реалії часу*. 2022. №1 (59). С. 5-13. URL: <http://dspace.opu.ua/jspui/bitstream/123456789/13386/1/5.pdf> DOI: 10.15276/ETR.01.2022.1 (Категорія Б, Index Copernicus, Ulrich's Periodicals Directory, EBSCO Publishing, Google Scholar) (0,87 д.а., особистий внесок здобувача: розроблено шляхи до відновлення конкурентоспроможності персоналу в умовах діджиталізації та COVID-19 – 0,8 д.а.).

4. Ковтуненко К. В., Фоміна Н. М., Твердохлібова А. В. Просування продукції як четвертий елемент комплексу маркетингу. *Економіка. Фінанси. Право*. 2022. № 9/2. С. 21-24. URL: http://efp.in.ua/public_html/uploads/journals/338/efp_09-2_2022.pdf DOI: [https://doi.org/10.37634/efp.2022.9\(2\).4](https://doi.org/10.37634/efp.2022.9(2).4) (категорія Б, Index Copernicus) (0,47 д.а., особистий внесок здобувача: визначено особливості бізнес-процесу «просування продукції» – 0,3 д.а.).

5. Захарченко В.І., Фоміна Н.М., Ширяєва Л.В. Оптимізація логістичних витрат мережі косметичних магазинів. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету*. 2022. № 52. С. 52-56. URL: <http://vestnik-econom.mgu.od.ua/journal/2022/52-2022/9.pdf> DOI: <https://doi.org/10.32841/2413-2675/2022-52-7> (Категорія Б, Index Copernicus) (0,57 д.а., особистий внесок здобувача: сучасні зміни в плануванні, координації та контролі персоналом логістичної діяльності підприємства – 0,45 д.а.).

6. Захарченко В.І., Меркулов М.М., Фоміна Н.М. Формування освітніх систем з адаптивним управлінням. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету*. 2022. № 53. С. 52-64. URL: <http://vestnik-econom.mgu.od.ua/journal/2022/53-2022/9.pdf> DOI: <https://doi.org/10.32782/2413-2675/2022-53-7> (Категорія Б, Index Copernicus) (1,31 д.а., особистий внесок здобувача: впровадження системи оцінки та мотивації співробітників для стимулювання інновацій і ефективної роботи – 1,1 д.а.).

7. Ковтуненко Н.М. Науково-методичний підхід щодо формування інструментарію забезпечення для ключових та універсальних діджитал-компетенцій персоналу за бізнес-процесами підприємства. *Економічний журнал Одеського політехнічного університету*. 2024. № 2 (28). С. 160-170. URL: <https://economics.net.ua/ejopu/2024/No2/160.pdf>. DOI: 10.15276/EJ.02.2024.16. (1,08 д.а.).

8. Ковтуненко Ю. В., Ковтуненко Н. М., Алієв Ф. А., Подоляк Д. В. Особливості управління міжнародним стратегічним партнерством виробничого підприємства в умовах глобальних зрушень. *Економіка. Фінанси. Право*. 2024. № 3. С. 31-34. URL: <http://efp.in.ua/en/journal-article/1285> DOI: <https://doi.org/10.37634/efp.2024.3.6>. (категорія Б, Index Copernicus) (0,4 д.а., особистий внесок здобувача: способи удосконалення міжнародної компетенції персоналу – 0,2 д.а.).

9. Ковтуненко Ю.В., Ковтуненко Н. М., Шунтов С.С., Воронжак А.П. Організаційне забезпечення міжнародного бенчмаркінгу підприємства. *Економіка. Фінанси. Право*. 2024. № 4. С. 8-10. URL: <http://efp.in.ua/en/journal-article/1311> DOI: <https://doi.org/10.37634/efp.2024.4.1>. (категорія Б, Index Copernicus) (0,4 д.а., особистий внесок здобувача: визначено умови адаптивності персоналу до змін на міжнародному рівні – 0,2 д.а.).

10. Ковтуненко Н. М. Концептуальна модель системного діджитал підходу до управління конкурентоспроможністю персоналу підприємства. *Економіка. Фінанси. Право*. 2024. № 11. С. 39-41. URL: http://efp.in.ua/public_html/uploads/journals/371/efp_11_2024.pdf DOI: <https://doi.org/10.37634/efp.2024.11.7> (категорія Б, Index Copernicus) (0,43 д.а.).

Статті у періодичних наукових виданнях, проіндексованих у базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus

11. Kovtunenکو K., Kovtunenکو Yu., Fomina N., Kovalchuk O., Kovtunenکو D. Features of competitiveness management of production enterprise personnel in conditions of uncertainty. *International Journal of Production Management and Engineering*. Spain. 2022. Vol. 10. No. 2. pp. 225-235. URL: <https://polipapers.upv.es/index.php/IJPME/article/view/17946>. DOI: <https://doi.org/10.4995/ijpme.2022.17946> (*Категорія A, Scopus, DOAJ, Google Scholar, CrossRef, MIAR, Sherpa/Romeo, ISSN Portal, DOI Foundation, ін.*) (0,99 д.а., особистий внесок здобувача: удосконалено інструменти управління персоналом підприємств в умовах діджіталізації – 0,3 д.а.).

Опубліковані праці апробаційного характеру

12. Фоміна Н.М., Ковтуненко К.В. Особливості управління персоналом в міжнародних організаціях. *Виклики та перспективи розвитку міжнародного бізнесу та вищої освіти: Матеріали міжнародної науково-практичної конференції*, 28–29 жовтня 2021 р., Україна, м. Львів. С. 28-30. URL: <https://sci.ldubgd.edu.ua/bitstream/123456789/9180/1/20%20%20%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA%20%D0%9D%D0%9B%D0%A2%D0%A3%2C%20%D1%81.%20167-172.pdf>. (0,21 д.а., особистий внесок здобувача: формування стратегії розвитку управління персоналом в міжнародних організаціях – 0,18 д.а.).

13. Фоміна Н.М., Ширяєва Л.В. Удосконалення фінансової звітності на основі концепції справедливої вартості. *Стратегічні пріоритети розвитку підприємництва, торгівлі та біржової діяльності: Матеріали III міжнародної науково-практичної конференції*, 11-12 травня 2022 р., Україна, м. Запоріжжя, НУ «Запорізька політехніка». С. 94-97 URL: https://zp.edu.ua/sites/default/files/konf/conference_2022.pdf (0,25 д.а., особистий внесок здобувача: визначення компетенцій управлінського персоналу в процесі формування фінансової звітності – 0,2 д.а.).

14. Фоміна Н.М., Балахонова О.В. Сучасна актуальність розвитку комплексної кластеризації регіону. *Стратегічні пріоритети розвитку підприємництва, торгівлі та біржової діяльності: Матеріали III міжнародної науково-практичної конференції*, 11-12 травня 2022 р., Україна, м. Запоріжжя, НУ «Запорізька політехніка». С. 52-54 URL: https://zp.edu.ua/sites/default/files/konf/conference_2022.pdf (0,15 д.а., особистий внесок здобувача: удосконалення контролю та оцінки персоналу в процесі комплексної кластеризації регіону – 0,1 д.а.).

15. Меркулов М. М., Фоміна Н. М. Розвиток механізму управління ризиком при реалізації банком власної інвестиційної стратегії. *Теорія та практика менеджменту: Матеріали міжнародної науково-практичної конференції*, 24-26 травня 2022 р., Україна, м. Луцьк, Волинський національний університет імені Лесі Українки. С. 299-304. URL: https://lib.lntu.edu.ua/sites/default/files/2022-06/%D0%A2%D0%B5%D0%BE%D1%80%D0%BF%D1%80%D0%9C%D0%95%D0%9D%D0%97%D0%B1%D0%BC%D0%B0%D1%82%D0%B5%D1%80_2022.pdf. (0,16 д.а., особистий внесок здобувача: напрямки розвитку компетенцій персоналу в управлінні ризиками – 0,1 д.а.).

16. Ковтуненко К.В., Ковтуненко Н.М., Наумчак В.В. Особливості цифрової маркетингової політики підприємства під час релокації бізнесу за кордон. *Маркетинг інновацій. Інновації у маркетингу: Матеріали міжнародної інтернет-конференції*, 16 грудня 2022 р., Польща, м. Бельсько-Бяла. С. 234-237. URL: https://www.academia.edu/122548257/Problems_of_protection_of_personal_information_collected_with_the_use_of_artificial_intelligence_and_used_for_marketing_purposes (0,16 д.а., особистий внесок здобувача: визначення компетенцій персоналу підприємства в сфері цифрового маркетингу – 0,08 д.а.).

17. Kovtunenکو Yu.V., Kovtunenکو N.M., Al-Ozair Mohsen. Cross-cultural enterprise

management: definition, principles, elements. *Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально орієнтованій системі управління підприємством*: Матеріали VI Всеукраїнської науково-практичної конференції, 30-31 березня 2023 р., Україна, Полтава. С. 392-394. URL:

<https://www.pdau.edu.ua/sites/default/files/node/1239/zbirnykberezen2023ch2sekcija5101.pdf> (0,15 д.а., особистий внесок здобувача: визначення ключових компетенцій крос-культурного управління – 0,1 д.а.).

18. Ковтуненко Ю.В., Ковтуненко Н.М., Алхаммаді Малек. Фасіліті менеджмент: сутність, підходи до визначення, складові. *Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством*: Матеріали VI Всеукраїнської науково-практичної конференції, 30-31 березня 2023 р., Україна, м. Полтава. С. 395-397. URL:

<https://www.pdau.edu.ua/sites/default/files/node/1239/zbirnykberezen2023ch2sekcija5101.pdf> (0,15 д.а., особистий внесок здобувача: визначено основні бізнес-процеси фасіліті менеджменту – 0,1 д.а.).

19. Ковтуненко Ю.В., Ковтуненко Н.М., Аламері Бахіт. Логістичне забезпечення підприємств: поняття, підходи до визначення, елементи. *Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством*: Матеріали VI Всеукраїнської науково-практичної конференції, 30-31 березня 2023 р., Україна, м. Полтава. С. 395-397. URL:

<https://www.pdau.edu.ua/sites/default/files/node/1239/zbirnykberezen2023ch2sekcija5101.pdf> (0,15 д.а., особистий внесок здобувача: визначення умов формування компетенцій персоналу для логістичних процесів – 0,11 д.а.).

20. Ковтуненко Н.М., Гусейнлі Гусейн Расул Огли. Імпортно-експортна діяльність виробничого підприємства: визначення, сутність. *Сучасні кризові явища в економіці та проблеми облікового, контрольного та аналітичного забезпечення управління підприємством*: Матеріали XV Міжнародна науково-практична конференція, 23 червня 2023 р., Україна, м. Луцьк. С. 51-53. URL:

https://lib.lntu.edu.ua/sites/default/files/2023-11/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA%20%D1%82%D0%B5%D0%B7_23%20%D1%87%D0%B5%D1%80%D0%B2%D0%BD%D1%8F%202023%20%D1%80..pdf (0,15 д.а., особистий внесок здобувача: рекомендації щодо поліпшення кадрової політики для виходу на міжнародний ринок – 0,1 д.а.).

21. Ковтуненко Н.М., Козлова А.П. Експортна діяльність підприємства: визначення, сутність. *Сучасні кризові явища в економіці та проблеми облікового, контрольного та аналітичного забезпечення управління підприємством*: Матеріали XV Міжнародна науково-практична конференція, 23 червня 2023 р., Україна, м. Луцьк. С. 54-56. URL:

https://lib.lntu.edu.ua/sites/default/files/2023-11/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA%20%D1%82%D0%B5%D0%B7_23%20%D1%87%D0%B5%D1%80%D0%B2%D0%BD%D1%8F%202023%20%D1%80..pdf (0,15 д.а., особистий внесок здобувача: формування розвитку мовної та крос-культурної компетентності персоналу в процесі експортної діяльності підприємства – 0,09 д.а.).

22. Ковтуненко Ю.В., Ковтуненко Н.М., Рудницький О.В. Важливість підвищення конкурентоспроможності персоналу підприємства. *Сучасні виклики розвитку менеджменту та маркетингу в умовах євроінтеграції*: Матеріали міжнародної науково-практичної конференції, 16-17 травня 2024 р., Україна, м. Львів, С. 78-80. URL:

<https://mm.nltu.edu.ua/index.php/kafedra/zed-news/423-rezultaty-mizhnarodnoi-naukovo-praktychnoi-konferentsii-suchasni-vyklyky-rozvytku-menedzhmentu-ta-marketynhu-v-umovakh-ievrointehratsii-shcho-bula-provedena-z-nahody-150-richchia-nltu-ukrainy>. (0,19 д.а., особистий внесок здобувача: систематизація вимог підвищення конкурентоспроможності персоналу підприємства – 0,15 д.а.).

23. Ковтуненко Ю.В., Ковтуненко Н.М., Казавчинський А.Д. Вплив воєнного стану на міжнародну діяльність вітчизняних виробничих підприємств в Україні. *Сучасні виклики розвитку менеджменту та маркетингу в умовах євроінтеграції*: Матеріали міжнародної науково-

практичної конференції, 16-17 травня 2024 р., Україна, м. Львів, С. 32-34. URL: <https://mm.nltu.edu.ua/index.php/kafedra/zed-news/423-rezultaty-mizhnarodnoi-naukovo-praktychnoi-konferentsii-suchasni-vyklyky-rozvytku-menedzhmentu-ta-marketynhu-v-umovakh-ievrointehratsii-shcho-bula-provedena-z-nahody-150-richchia-nltu-ukrainy>. (0,15 д.а., особистий внесок здобувача: систематизація кризових факторів впливу на персонал підприємства – 0,1 д.а.).

24. Ковтуненко Н.М. Стратегії підвищення конкурентоспроможності персоналу підприємства. *Сучасні виклики розвитку менеджменту та маркетингу в умовах євроінтеграції*: Матеріали міжнародної науково-практичної конференції, 16-17 травня 2024 р., Україна, м. Львів, С. 37-39. URL: <https://mm.nltu.edu.ua/index.php/kafedra/zed-news/423-rezultaty-mizhnarodnoi-naukovo-praktychnoi-konferentsii-suchasni-vyklyky-rozvytku-menedzhmentu-ta-marketynhu-v-umovakh-ievrointehratsii-shcho-bula-provedena-z-nahody-150-richchia-nltu-ukrainy>. (0,18 д.а.).

Результати обговорення. Відзначається, що у вищенаведеному списку опублікованих праць за темою дисертації зміст дисертації повністю розкрито.

Всі наукові результати, що викладені в дисертації, одержані авторкою особисто. З наукових публікацій, виданих в співавторстві, у роботі використано лише ті положення, що складають її індивідуальний внесок.

Загальний обсяг підготовлених публікацій складає 9,98 д.а., 7,35 д.а. з яких належать особисто авторці.

До мінімального переліку з 3-х наукових публікацій здобувачки увійшли публікації № 3, 7, 10 (**Категорія В**) зі списку праць здобувачки (відповідно п.8 абзац 1 як статті у наукових виданнях, включених на дату опублікування до переліку наукових фахових видань України, п.9 абзац 1 за наявності у них активного ідентифікатора DOI (Digital Object Identifier)).

Відповідно до п. 8 абзац 2 статті у періодичних наукових виданнях, проіндексованих у базах даних *Web of Science Core Collection* та/або *Scopus* увійшла публікація № 11 (**Категорія А, Scopus**) зі списку праць здобувача.

Відтак, **кількість та обсяг праць, а також науковий рівень видань, де вони опубліковані, відповідають вимогам пп. 8-9** діючого «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії».

9. Апробація результатів дисертаційної роботи. Основні положення, а також отримані результати і висновки дисертаційної роботи доповідалися на 7 міжнародних науково-практичних конференціях, зокрема: «Виклики та перспективи розвитку міжнародного бізнесу та вищої освіти» (м. Львів, 2021 р.); «Стратегічні пріоритети розвитку підприємництва, торгівлі та біржової діяльності» (м. Запоріжжя, 2022 р.); «Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально орієнтованій системі управління підприємством» (м. Полтава, 2023 р.), «Проблеми та перспективи розвитку сучасної науки» (м. Рівне, 2023 р.); «Сучасні виклики розвитку менеджменту та маркетингу в умовах євроінтеграції» (м. Львів, 2024 р.).

10. Відповідність вимогам, що пред'являються до дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії.

В цілому, дисертаційна робота є завершеною науковою працею, що відповідає вимогам спеціальності 073 Менеджмент. *Здобувачем Ковтуненко Наталією Миколаївною дотримано вимоги з академічної доброчесності та не допущено її порушень під час дослідження, що підтверджується протоколом перевірки, який опрацьовано фахівцями випускової кафедри менеджменту та членами групи забезпечення підготовки доктора філософії по ОНП за спеціальністю 073 – Менеджмент.*

Висновок: За актуальністю, науковою новизною, теоретичним, методичним та практичним значенням, обґрунтованістю одержаних результатів та оформленням, дисертаційна робота дисертаційна робота Ковтуненко Наталії Миколаївни на тему «Управління конкурентоспроможністю персоналу підприємств в умовах глобальної діджиталізації бізнес-процесів» відповідає вимогам п.6-7 Постанови КМУ №44 від 12.01.2022 року зі змінами «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії».

Дисертація рекомендується до захисту на здобуття ступеня доктора філософії у галузі знань 07 – Управління та адміністрування за спеціальністю 073 Менеджмент.

Головуючий на засіданні:
Професор кафедри
д.е.н., проф.

Олександр КОВАЛЕНКО

12 лютого 2025 року