

ЗАТВЕРДЖЕНО

Конференцією трудового колективу
Державного університету
«Одеська політехніка»,
включаючи виборних представників
з числа студентів

Голова _____

“ ____ ” _____ 2021 року

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО НАУКОВЕ ТОВАРИСТВО СТУДЕНТІВ,
АСПРАНТІВ, ДОКТОРАНТІВ
І МОЛОДИХ ВЧЕНИХ**

ПЕРЕДМОВА

РОЗРОБНИКИ

Робоча група у складі

Науково-педагогічні працівники:

Хамрай Вадим Вікторович (навчально-науковий інститут машинобудування та транспорту)

Нестеркіна Марія Володимирівна (хіміко-технологічний факультет)

Лимаренко Олександр Михайлович (тьютор, навчально-науковий інститут машинобудування та транспорту)

Яковлев Ігор Васильович (гуманітарний факультет)

Реутський Василій Анатолійович (гуманітарний факультет)

Єноктаєв Ростислав Миколайович (навчально-науковий інститут електромеханіки та енергоменеджменту)

Задорожко Гліб Ігорович (консультант з економічних питань, навчально-науковий інститут бізнесу, економіки та інформаційних технологій)

Петік Тая Володимирівна (навчально-науковий інститут енергетики та комп'ютерно-інтегрованих систем управління)

Манікаєва Ольга Сергіївна (навчально-науковий інститут комп'ютерних систем)

Здобувачі вищої освіти:

Бліненко Олександр Миколайович (хіміко-технологічний факультет)

Гук Віктор Олександрович (хіміко-технологічний факультет)

Власюк Віолета Сергіївна (гуманітарний факультет)

Кірчук Інна Ілінівна (гуманітарний факультет)

Внесено робочою групою Наукового товариства (Протокол від 05.04.2021, № 3).

Розглянуто та рекомендовано до розгляду Радою з якості

ВПРОВАДЖЕНО ВДРУГЕ

ЗМІСТ

1	Призначення і область застосування	3
2	Нормативні та довідкові посилання.....	4
3	Терміни, визначення, скорочення	5
4	Загальні положення	7
5	Основні завдання і напрямки діяльності	7
6	Структура Наукового товариства.....	9
7	Організаційні принципи діяльності	9
8	Кошти та майно Наукового товариства	12
9	Порядок роботи	12
10	Дотримання принципів академічної доброчесності членами товариства	12

1 ПРИЗНАЧЕННЯ І ОБЛАСТЬ ЗАСТОСУВАННЯ

1.1 Положення про Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених (далі – Положення) є документом, який регламентує діяльність Наукового товариства навчально-наукових інститутів, факультетів Державного університету «Одеська політехніка» (далі Університет). Положення запроваджено на виконання вимог Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Статуту Державного університету «Одеська політехніка», Положення про організацію освітнього процесу в Державного університету «Одеська політехніка», Правил внутрішнього розпорядку Державного університету «Одеська політехніка», Колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом працівників Державного університету «Одеська політехніка», Концепції інноваційного розвитку Державного університету «Одеська політехніка», Положенням про академічну доброчесність Державного університету «Одеська політехніка» та інших положень Університету, а також на виконання вимог ДСТУ ISO 9001:2015.

1.2 Положення реалізується Науковими товариствами навчально-наукових інститутів, факультетів Університету.

1.3 Відповідальними за дотриманням Положення є:

- голова Наукового товариства Університету;
- заступник голови Наукового товариства Університету;
- секретар Наукового товариства Університету.

2 НОРМАТИВНІ ТА ДОВІДКОВІ ПОСИЛАННЯ

1. Закон України «Про вищу освіту»
<http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1556-18>
2. Постанова КМУ від 23 листопада 2011 р. № 1341: Про затвердження національної рамки кваліфікацій. <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1341-2011-п>
3. Закон України «Про освіту». <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1060-12>
4. Закон України «Про наукову і науково-технічну діяльність»
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/848-19>
5. Закон України «Про пріоритетні напрями розвитку науки і техніки» <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2623-14>
6. Закон України «Про наукові парки»
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1563-17>
7. Закон України «Про державне регулювання діяльності у сфері трансферутехнологій». <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/143-16>
8. Закон України «Про інноваційну діяльність».
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/40-15?test=4/UMfPEGznhhAZB.ZiTuFSn9HI4R2s80msh8Ie6>
9. Закон України «Про охорону прав на винаходи і корисні моделі».
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3687-12?test=4/UMfPEGznhhAZB.ZiTuFSn9HI4R2s80msh8Ie6>
10. Наказ МОН України «Про затвердження Порядку присвоєння вчених звань науковим і науково-педагогічним працівникам».
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0183-16>
11. Постанова Кабінету Міністрів України від 23 березня 2016р. № 261 «Про затвердження Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у закладах вищої освіти (наукових установах)» <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/261-2016-%D0%BF>
12. Наказ МОН України «Про опублікування результатів дисертацій на здобуття наукових ступенів доктора і кандидата наук»
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1086-19>
13. Статут Державного університету «Одеська політехніка»
https://opu.ua/about/set_up_documents
14. Концепція інноваційного розвитку Державного університету «Одеська політехніка» https://opu.ua/about/set_up_documents
15. Положення про академічну доброчесність Державного університету «Одеська політехніка» <https://opu.ua/document/2333>

3 ТЕРМІНИ, ВИЗНАЧЕННЯ, СКОРОЧЕННЯ

Академічна доброчесність – сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень.

Аспірант – вчений, який проводить фундаментальні та (або) прикладні наукові дослідження у рамках підготовки в аспірантурі у вищому навчальному закладі/науковій установі для здобуття ступеня доктора філософії.

Вчений – фізична особа, яка проводить фундаментальні та (або) прикладні наукові дослідження і отримує наукові та (або) науково-технічні (прикладні) результати.

Грант – фінансові чи інші ресурси, надані на безоплатній і безповоротній основі державою, юридичними, фізичними особами, у тому числі іноземними, та (або) міжнародними організаціями для розвитку матеріально-технічної бази для провадження наукової і науково-технічної діяльності, проведення конкретних фундаментальних та (або) прикладних наукових досліджень, науково-технічних (експериментальних) розробок, зокрема на оплату праці наукових (науково-педагогічних) працівників у рамках їх виконання, за напрямками і на умовах, визначених надавачами гранту.

Докторант – науковий або науково-педагогічний працівник, який проводить фундаментальні та (або) прикладні наукові дослідження у рамках підготовки в докторантурі у вищому навчальному закладі (науковій установі) для здобуття ступеня доктора наук.

Дослідницька інфраструктура – сукупність засобів, ресурсів та пов'язаних з ними послуг, які використовуються науковим співтовариством для проведення досліджень на найвищому рівні, що охоплює найважливіші об'єкти наукового устаткування та обладнання або набори приладів, ресурси, що базуються на знаннях (колекції, архіви, депозитарії або банки даних наукової інформації), інфраструктуру, засновану на технології комунікацій (комп'ютери, програмне забезпечення і мережевий зв'язок), та інші структури унікального характеру.

Європейський дослідницький простір – система програм та політичних інструментів, що об'єднує інституційне середовище досліджень і розробок держав – учасниць Європейського Союзу та асоційованих членів з метою розвитку міжнародного науково-технічного співробітництва, вільного трансферу знань, мобільності дослідників.

Молодий вчений – вчений віком до 35 років, який має вищу освіту не нижче другого (магістерського) рівня, або вчений віком до 40 років, який має науковий ступінь доктора наук або навчається в докторантурі.

Наукова діяльність – інтелектуальна творча діяльність, спрямована на одержання нових знань та (або) пошук шляхів їх застосування, основними видами якої є фундаментальні та прикладні наукові дослідження.

Наукова (науково-технічна) робота – наукові дослідження та науково-технічні (експериментальні) розробки, проведені з метою одержання наукового, науково-технічного (прикладного) результату. Основними видами наукової (науково-технічної) роботи є науково-дослідні, дослідно-конструкторські, проектно-конструкторські, дослідно-технологічні, технологічні, пошукові та проектно-пошукові роботи, виготовлення дослідних зразків або партій науково-технічної продукції, а також інші роботи, пов'язані з доведенням нових наукових і науково-технічних знань до стадії практичного використання.

Науковий працівник – вчений, який має вищу освіту не нижче другого (магістерського) рівня, відповідно до трудового договору (контракту) професійно провадить наукову, науково-технічну, науково-організаційну, науково-педагогічну діяльність та має відповідну кваліфікацію незалежно від наявності наукового ступеня або вченого звання, підтверджену результатами атестації у випадках, визначених законодавством.

Науковий (науково-технічний) проєкт – комплекс заходів, пов'язаних із забезпеченням виконання та безпосереднім проведенням наукових досліджень та (або) науково-технічних розробок з метою досягнення конкретного наукового або науково-технічного (прикладного) результату.

Науково-педагогічний працівник – вчений, який має вищу освіту не нижче другого (магістерського) рівня, відповідно до трудового договору (контракту) професійно провадить педагогічну та наукову або науково-педагогічну діяльність в університеті та має відповідну кваліфікацію незалежно від наявності наукового ступеня або вченого звання, підтверджену результатами атестації у випадках, визначених законодавством.

Науково-технічна діяльність – наукова діяльність, спрямована на одержання і використання нових знань для розв'язання технологічних, інженерних, економічних, соціальних та гуманітарних проблем, основними видами якої є прикладні наукові дослідження та науково-технічні (експериментальні) розробки.

Інші терміни вживаються у значенні, визначеному Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту».

4 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1 Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених університету (далі – Наукове товариство) створене як громадське об'єднання без права юридичної особи на засадах законності, добровільності та рівноправності її членів, самоврядування, гласності.

4.2 Наукове товариство є невід'ємною частиною системи громадського самоврядування Університету. Наукове товариство забезпечує захист прав та інтересів осіб, які навчаються або працюють в Університеті, зокрема щодо питань наукової діяльності, підтримки наукоємних ідей, інновацій та обміну знаннями.

4.3 Наукове товариство має на меті сприяння та забезпечення якісної підготовки науково-педагогічних кадрів і виконання наукових досліджень, популяризації новітніх досягнень науки, відображення, захисту і реалізації професійних, інтелектуальних і соціально-побутових інтересів та прав наукової молоді в Університеті.

4.4 Адміністрація Університету не має права втручатися в діяльність Наукового товариства, крім випадків, коли така діяльність суперечить законодавству, Статуту чи завдає шкоди інтересам Університету.

4.5 Керівник закладу вищої освіти всебічно сприяє створенню належних умов для діяльності наукового товариства студентів (курсантів, слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених (надає приміщення, меблі, оргтехніку, забезпечує телефонним зв'язком, постійним доступом до Інтернету, відводить місця для встановлення інформаційних стендів тощо).

4.6 Діяльність Наукового товариства Університету поширюється на всі його підрозділи – навчально-наукові інститути, факультети.

4.7 Наукове товариство Університету може мати власну символіку, печатку і власний офіційний бланк.

4.8 Наукове товариство Університету може мати власну назву, яка зазначається у Положенні українською, англійською у повній і скороченій формах.

5 ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ І НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ

З метою сприяння якнайшвидшому професійному росту наукової молоді Університету, Наукове товариство

5.1 Представляє інтереси студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених перед адміністрацією Університету та іншими організаціями з питань наукової роботи та розвитку академічної кар'єри.

5.2 Сприяє підвищенню якості наукових досліджень.

5.3 Сприяє обміну інформацією між молодими вченими та дослідниками.

5.4 Сприяє розвитку міжвузівського та міжнародного співробітництва.

5.5 Взаємодіє з Національною академією наук України та національними галузевими академіями наук, науковими та науково-дослідними установами.

5.6 Координує роботу студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених університету.

5.7 Вивчає і розповсюджує досвід роботи Наукових товариств студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених інших вищих навчальних закладів та науково-дослідних установ.

5.8 Приймає участь в організаційній та іншій статутній діяльності студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених Університету, виконанні рішень Обласної ради молодих вчених та Наукового товариства у відповідних підрозділах Університету.

5.9 Забезпечує участь наукової молоді у конкурсах наукових робіт, бере участь в обговоренні при висуванні їх на конкурси.

5.10 Організує збір і поширення інформації про фонди, які забезпечують молодим вченим грантову підтримку.

5.11 Сприяє публікуванню наукових робіт молодих вчених в спеціалізованих виданнях та збірниках наукових праць, забезпечує їм організаційну підтримку.

5.12 Бере участь в організації і проведенні наукових семінарів та конференцій (у тому числі і міжнародних) для студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених.

5.13 Організує зустрічі студентів та молодих вчених з провідними вченими.

5.14 Розповсюджує інформацію про власну діяльність, досягнення вітчизняної науки і техніки, визначні здобутки молодих вчених, оновлення нормативно-правової бази організації наукової діяльності у засобах масової інформації регіону.

5.15 Веде сторінку Наукового товариства у соціальних мережах.

5.16 Для виконання завдань, передбачених цим Положенням, Наукове товариство може взаємодіяти з державними органами, установами, організаціями.

6 СТРУКТУРА НАУКОВОГО ТОВАРИСТВА

6.1 Членами Наукового товариства Університету є студенти, аспіранти, молоді вчені віком до 35 років (докторанти до 40 років), які навчаються або працюють в Університеті, рекомендовані до її складу рішеннями Вчених рад від інститутів та факультетів Університету. Члени Наукового товариства Університету входять до складу зазначених Вчених рад інститутів та факультетів Університету з правом дорадчого голосу.

6.2 Серед членів Наукового товариства Університету обираються (терміном на один рік на засіданні Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених Університету простою більшістю голосів при наявності кворуму понад 50% її складу):

–голова Наукового товариства входить до складу Вченої ради Університету;

–заступник голови Наукового товариства;

–секретар Наукового товариства;

–координатор роботи Наукового товариства з питань конференцій молодих учених;

–координатор роботи Наукового товариства з питань грантів для молодих учених;

–координатор роботи Наукового товариства з питань публікацій робіт молодих учених;

–координатор роботи Наукового товариства по зв'язку з науково-дослідною частиною;

–координатор роботи Наукового товариства з питань інформаційного забезпечення;

–координатор роботи Наукового товариства з питань підтримки роботи молодих вчених над дисертаційними роботами.

7 ОРГАНІЗАЦІЙНІ ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ

7.1 Членство в Науковому товаристві є вільним і здійснюється на добровільних засадах. Органи управління Наукового товариства формуються на демократичних засадах шляхом виборів. Структура Наукового товариства та організаційний механізм його діяльності визначаються цим Положенням, яке затверджується вищим колегіальним органом громадського самоврядування Університету. Наукове товариство діє на принципах:

1) свободи наукової творчості;

2) добровільності, колегіальності, відкритості;

3) рівності права осіб, які навчаються, на участь у діяльності наукових товариств студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених.

7.2 Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених університету здійснює свою роботу на основі річного плану, який затверджується Науковим товариством на початку року.

7.3 Права членів Наукового товариства Університету:

– обирати і бути обраними до керівництва Наукового товариства Університету;

– приймати акти, що регламентують їх організацію та діяльність;

– проводити організаційні, наукові та освітні заходи;

– брати участь у засіданнях Наукового товариства Університету, вносити на її розгляд пропозиції і вільно обговорювати всі питання відповідно до регламенту;

– вносити пропозиції щодо змін та доповнень до даного Положення;

– набувати практичного досвіду організації роботи Наукового товариства Університету, обізнаності в актуальних проблемах молодих вчених, шляхах їх вирішення для подальшого використання у практичній роботі на місцях;

– проводити інформаційно-просвітницьку діяльність, виступати у засобах масової інформації та електронних телекомунікацій з метою популяризації діяльності Наукового товариства Університету.

7.5 За погодженням з Науковим товариством Університету приймаються рішення про відрахування осіб, які здобувають ступінь доктора філософії, з Університету та їх поновлення на навчання.

7.6 Обов'язки членів Наукового товариства Університету:

– голова Наукового товариства здійснює загальне керівництво діяльністю Наукового товариства, визначає конкретні завдання, відповідає за зв'язки Наукового товариства Університету з Обласною радою молодих вчених, з керівництвом Університету та зв'язки з іншими організаціями і об'єднаннями;

– заступник голови Наукового товариства функціонально підпорядковуються Голові, заміщає його у період відсутності з виконанням усіх функцій, комунікує з Обласною радою молодих вчених;

– секретар Наукового товариства веде протоколи засідань Наукового товариства, організовує явку членів Наукового товариства і контролює звітність Наукового товариства Університету, комунікує з Обласною радою молодих вчених;

– координатор роботи Ради з питань конференцій забезпечує з боку Наукового товариства університету інформаційну й організаційну підтримку

проведення конференцій і участі в них молодих вчених Університету;

- координатор роботи Наукового товариства з питань грантів забезпечує з боку Наукового товариства університету інформаційну й організаційну підтримку одержання грантів молодими вченими Університету;

- координатор роботи Наукового товариства з питань публікацій робіт забезпечує з боку Наукового товариства Університету інформаційну й організаційну підтримку публікацій робіт молодих вчених Університету в спеціалізованих виданнях та збірниках наукових праць;

- координатор роботи Наукового товариства по зв'язкам з науково-дослідною частиною, забезпечує з боку Наукового товариства Університету інформаційну й організаційну підтримку зв'язків з науково-дослідною частиною Університету;

- координатор роботи Наукового товариства з питань інформаційного забезпечення веде сторінку Наукового товариства Університету у соціальних мережах, забезпечує своєчасне розміщення на ньому інформації про діяльність наукового товариства Університету і здійснює зв'язок наукового товариства Університету з іншими Радами і товариствами молодих науковців і організаціями електронною поштою;

- координатор роботи Наукового товариства з питань підтримки роботи молодих вчених над дисертаційними роботами забезпечує з боку Наукового товариства Університету інформаційну й організаційну підтримку виконання, впровадження та захисту дисертаційних робіт молодими вченими Університету.

7.7 Члени Наукового товариства несуть відповідальність за дотримання Положення про Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених Університету, виконання покладених на них обов'язків.

7.8 Виключення із членів Наукового товариства може здійснюватися у випадках:

- відкликання з боку інституту або факультету, що висунули кандидатуру; вчинення членом Наукового товариства Університету дій, що грубо порушують дане Положення;

- невиконання рішень Наукового товариства Університету;

- письмового повідомлення про своє рішення вийти зі складу Наукового товариства Університету;

- по закінченню дії виборчого терміну;

- за порушення академічної доброчесності.

8 КОШТИ ТА МАЙНО НАУКОВОГО ТОВАРИСТВА

8.1 Для забезпечення ефективної діяльності керівництво Університету всебічно сприяє створенню належних умов для діяльності Наукового товариства.

Для проведення заходів з метою виконання своїх обов'язків, Наукове товариство формує кошторис потенційних витрат на один календарний рік, який узгоджується з планово-фінансовим відділом та затверджується Вченою радою Університету. Затверджений кошторис є складовою Загального кошторису Університету на відповідний календарний рік.

8.2 Надані Науковому товариству Університету кошти витрачаються на підтримку наукової діяльності осіб, які навчаються та/або займаються науковими дослідженнями за основним місцем роботи в Університеті.

8.3 Наукове товариство Університету має право звертатися до профспілкових організацій та інших юридичних осіб з метою залучення додаткових коштів для забезпечення своєї діяльності та виконання завдань, в тому числі: матеріального заохочення студентів, аспірантів та молодих вчених, заснування іменних стипендій, фінансової підтримки заходів та видань Наукового товариства Університету.

9 ПОРЯДОК РОБОТИ

9.1 Наукове товариство Університету здійснює свою діяльність на підставі річного плану.

9.2 Наукове товариство Університету проводить свої засідання відповідно до загального плану роботи або за необхідністю за пропозицією членів Наукового товариства Університету, але не рідше одного разу на два місяці.

9.3 Наукове товариство Університету уповноважено приймати рішення, якщо на засіданні присутні не менше половини її складу.

9.4 Рішення Наукового товариства приймаються відкритим голосуванням простою більшістю голосів.

10 ДОТРИМАННЯ ПРИНЦИПІВ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ЧЛЕНАМИ НАУКОВОГО ТОВАРИСТВА

10.1 Товариство популяризує серед студентів, аспірантів та молодих

вчених принципів взаємоповаги, справедливості та академічної доброчесності.

10.2 Відповідно до положень ст. 6 Закону України «Про вищу освіту», члени товариства розуміють відповідальність за недотримання принципів академічної доброчесності та сприяють їх дотриманні всіма учасниками освітнього процесу.