

## **Політика пристосування для людей з обмеженими можливостями**

**Мета:** Забезпечити доступність освітніх, адміністративних і соціальних процесів для людей з обмеженими можливостями в Одеській політехніці, включаючи відповідне фінансування для створення інклюзивного середовища, особливо в умовах воєнного стану в Україні.

### **1. Гарантія доступності**

- Забезпечення фізичної доступності університетської інфраструктури (ліфти, пандуси, доступні входи до будівель, адаптовані санітарні кімнати).
- Створення навчальних і робочих місць, пристосованих до потреб людей із різними видами інвалідності (слухової, зорової, опорно-рухової тощо).

### **2. Академічна підтримка**

- Надання спеціальних технічних засобів навчання (наприклад, пристрої для читання тексту, програмне забезпечення для студентів із вадами зору чи слуху).
- Адаптація навчальних матеріалів у зручному форматі (шрифт Брайля, аудіофайли, текстові файли з розширеним шрифтом).
- Розробка індивідуальних планів навчання для студентів із обмеженими можливостями.

### **3. Фінансування адаптацій**

- Залучення державних, грантових і благодійних коштів для підтримки програм інклюзії.
- Проведення аналізу можливостей щодо виділення окремого бюджету на забезпечення інклюзії, зокрема для створення інфраструктури та придбання спеціалізованого обладнання, зокрема як пайова участь у грантових програмах.
- Стипендії та пільги для студентів із обмеженими можливостями.

### **4. Підтримка працівників із обмеженими можливостями**

- Адаптація робочих місць для працівників із інвалідністю.
- Впровадження гнучких умов праці для осіб, які потребують додаткових пристосувань або мають медичні обмеження.

### **5. Організація транспортної доступності**

- Забезпечення транспорту, пристосованого для осіб із фізичними обмеженнями, для відвідування університету.
- Встановлення зупинок та маршрутів із доступом до інфраструктури університету.

### **6. Психологічна та соціальна підтримка**

- Наявність в університеті психологів, зокрема на позаштатних умовах, які спеціалізуються на роботі з людьми з інвалідністю.
- Організація груп підтримки та освітніх заходів для підвищення обізнаності про права та можливості людей із обмеженими можливостями.

### **7. Інформаційна доступність**

- Адаптація офіційного веб-сайту університету для користувачів і вадами зору та слуху.
- Забезпечення доступу до всієї інформації в університеті у зрозумілому та зручному форматі.

### **8. Адаптація до умов воєнного стану**

- Забезпечення дистанційного навчання для студентів, які мають обмежену мобільність через військові дії чи фізичні обмеження.
- Надання психологічної допомоги студентам і працівникам, які постраждали від війни.

### **9. Інституційна співпраця**

- Співпраця з державними установами, громадськими організаціями та міжнародними фондами, які займаються питаннями інклюзії.
- Участь у програмах обміну досвідом із закордонними університетами, які мають успішні практики пристосування.

### **10. Навчання співробітників**

- Проведення тренінгів для викладачів і адміністративного персоналу щодо роботи з людьми з інвалідністю.
- Формування культури поваги та підтримки серед студентів і працівників університету.

#### **11. Моніторинг і оцінка ефективності**

- Регулярний аудит інфраструктури та освітнього процесу на відповідність вимогам доступності.
- Залучення зворотного зв'язку від осіб із обмеженими можливостями для вдосконалення політики.

#### **12. Гарантії недискримінації**

- Забезпечення рівних прав для осіб із обмеженими можливостями у всіх аспектах діяльності університету.
- Впровадження механізмів захисту від дискримінації чи упередженого ставлення.

#### **13. Законодавча відповідність**

- Виконання вимог чинного законодавства України, зокрема законів "Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні" та "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні".
- Постійна актуалізація політики відповідно до змін законодавства та нових реалій.

#### **14. Популяризація інклюзії**

- Проведення інформаційних кампаній, спрямованих на формування толерантного ставлення до людей із обмеженими можливостями.
- Заохочення студентів і співробітників до волонтерської допомоги та участі в інклюзивних ініціативах.

Ця політика спрямована на створення умов для повноцінної участі людей із обмеженими можливостями в освітньому, науковому та соціальному житті університету, забезпечуючи їм рівні можливості навіть у складних умовах воєнного стану.