

## Політика протидії домаганням

**Мета:** Забезпечити створення безпечного середовища для всіх учасників університетської спільноти, захист від сексуальних, фізичних, психологічних і інших форм домагань, а також розробка механізмів попередження, реагування та захисту від домагань.

1. **Принципи нульової толерантності**
  - Заборона будь-яких форм домагань (сексуальних, фізичних, емоційних чи психологічних) у стінах університету та під час заходів, пов'язаних із його діяльністю.
  - Визнання домагань як порушення етичних норм і законодавства України.
2. **Чітке визначення домагань**
  - Сексуальні домагання: небажані дії сексуального характеру, які принижують гідність людини або створюють ворожу атмосферу.
  - Психологічні домагання: цькування, залякування, словесні образи чи дії, що порушують психологічний комфорт.
  - Будь-які інші види тиску чи примусу, які порушують права людини.
3. **Створення безпечного середовища**
  - Забезпечення безпеки для студентів, викладачів та працівників університету.
  - Формування культури взаємоповаги, толерантності та етичної поведінки серед усіх членів університетської спільноти.
4. **Освітня діяльність**
  - Організація тренінгів, семінарів та лекцій для студентів і співробітників щодо розпізнавання та запобігання домаганням.
  - Інформування про права та процедури захисту в разі домагань.
5. **Механізми повідомлення та реагування**
  - Впровадження чіткої та конфіденційної процедури подання скарг про випадки домагань.
  - Забезпечення доступу до контактної інформації відповідальних осіб або структурних підрозділів, які займаються розглядом таких випадків.
  - Призначення уповноваженого з питань етики та захисту прав.
6. **Розгляд скарг та захист постраждалих**
  - Розгляд скарг у найкоротший термін із забезпеченням конфіденційності та неупередженості.
  - Гарантія захисту постраждалих від репресій, цькування чи інших негативних наслідків за повідомлення про домагання.
  - Надання психологічної, юридичної та соціальної допомоги постраждалим.
7. **Санкції за домагання**
  - Впровадження чіткої системи санкцій, які варіюються залежно від тяжкості порушення (зауваження, дисциплінарні стягнення, відсторонення, звільнення чи виключення).
  - Передача серйозних випадків до правоохоронних органів у разі порушення законодавства.
8. **Адаптація до умов воєнного стану**
  - Підвищена увага до попередження домагань в умовах стресу, переміщення та соціальної нестабільності.
  - Забезпечення безпеки внутрішньо переміщених осіб, біженців, студентів і працівників, які перебувають у складних умовах.
9. **Контроль і моніторинг**
  - Регулярне проведення внутрішніх аудитів для оцінки рівня безпеки та дотримання політики протидії домаганням.
  - Залучення незалежних експертів для моніторингу ефективності впровадження політики.

#### **10. Прозорість і звітність**

- Щорічна публікація звітів щодо кількості випадків, результатів розгляду скарг і впроваджених заходів.
- Забезпечення анонімності під час аналізу ситуації та публікації даних.

#### **11. Правова відповідність**

- Дотримання чинного законодавства України, включаючи Кодекс законів про працю, Закон "Про запобігання та протидію домашньому насильству" та інші акти, що стосуються прав людини.
- Співпраця з державними органами, які займаються захистом прав громадян.

#### **12. Підтримка університетської спільноти**

- Формування робочих груп для розробки нових інструментів протидії домаганням.
- Організація анонімних платформ для збору пропозицій і зауважень щодо політики протидії домаганням.

#### **13. Співпраця з громадськими організаціями**

- Взаємодія з організаціями, які спеціалізуються на захисті прав людини, для отримання рекомендацій і навчальних матеріалів.
- Участь у міжнародних та державних програмах, спрямованих на боротьбу з домаганнями.

#### **14. Популяризація етичних норм**

- Розробка кодексу етики університету, який визначає правила поведінки, що сприяють запобіганню домагань.
- Впровадження навчальних програм із формування культури взаємоповаги серед студентів і працівників.

Ця політика є важливим кроком для створення безпечного та комфортного середовища в Одеській політехніці, де кожен член університетської спільноти може реалізувати свій потенціал без страху перед домаганнями.