

Політика боротьби з бідністю Одеської політехніки

Мета: Зменшення впливу бідності на студентів, працівників та громаду через реалізацію освітніх, соціальних та економічних ініціатив в умовах сучасних викликів в Україні.

1. Забезпечення доступності освіти

- Розробка та підтримка програм надання пільгових умов навчання для соціально вразливих категорій населення.
- Створення умов для започаткування стипендіальних програм для підтримки студентів із малозабезпечених родин.
- Забезпечення та підтримка безкоштовного доступу до навчальних курсів, навчальних матеріалів та цифрових ресурсів .

2. Підтримка працевлаштування та зайнятості

- Організація програм професійного навчання, перекваліфікації та розвитку підприємництва для студентів і представників громади, зокрема через бізнес-інкубатори та грантові програми.
- Удосконалення та підтримка власної електронної платформи для пошуку роботи та стажування з урахуванням потреб локального ринку праці, долучення до сторонніх профільних платформ..
- Співпраця з бізнесом для створення робочих місць для студентів і випускників.
- Організація ярмарків вакансій і кар'єрних заходів, зокрема з фокусом на малозабезпечених групах населення.
- Надання студентам можливостей для часткової зайнятості в межах університету (лабораторії, бібліотеки, адміністрація)

3. Матеріальна допомога

- Сприяння наданню адресної фінансової підтримки студентам і співробітникам, які опинилися в складних життєвих обставинах через відповідні профкоми та благодійні організації.
- Надання пільгових умов для працівників університету щодо користуванням спортивним комплексом з метою оздоровлення та спортивно-оздоровчим лагередом "Чайка" для літнього відпочинку.

4. Доступне житло

- Забезпечення місць у гуртожитках за доступними цінами для студентів та працівників університету, зокрема малозабезпечених і тих, що не мають власного житла.
- Покращення умов проживання у гуртожитках шляхом залучення інвесторів і благодійників.
- Розробка механізмів субсидування оренди житла для співробітників і студентів.
- Інформаційна підтримка програм допомоги у пошуку доступного житла для співробітників університету.

5. Психологічна та соціальна підтримка

- Створення центрів психологічної допомоги для студентів та співробітників.
- Підтримка молоді з сімей, які постраждали від війни чи інших кризових обставин.

6. Підтримка громади

- Підтримка взаємодії із благодійними організаціями щодо забезпечення гуманітарної допомоги для внутрішньо переміщених осіб.
- Участь у реалізація соціальних ініціатив, спрямованих на підтримку вразливих верств населення.

7. Благодійні ініціативи

- Організація постійних благодійних акцій та зборів коштів для допомоги малозабезпеченим.
- Залучення меценатів та громадських організацій для підтримки соціальних ініціатив.

8. Залучення зовнішніх ресурсів

- Пошук грантів та міжнародної допомоги для боротьби з бідністю в університеті та громаді.
- Співпраця з місцевими та міжнародними організаціями, які займаються підтримкою малозабезпечених.

9. Просвітницька робота

- Проведення тренінгів із фінансової грамотності для студентів та співробітників.
- Організація консультацій щодо пошуку роботи, оформлення пільг і соціальних виплат.
- Інформування про можливості участі в міжнародних і локальних грантових програмах.

10. Підтримка інноваційних рішень

- Залучення студентів до розробки соціальних проєктів і технологій для зменшення бідності.
- Підтримка стартапів, спрямованих на покращення якості життя малозабезпечених верств населення.
- Організація благодійних ініціатив для підтримки малозабезпечених співробітників.

11. Моніторинг і оцінка ефективності

- Розробка та запровадження регулярного обліку соціально вразливих студентів і співробітників для вчасного надання допомоги.
- Проведення звітності про досягнення в боротьбі з бідністю та аналіз ефективності політики.
- Створення механізмів зворотного зв'язку для врахування потреб студентів і громади.

12. Популяризація принципів солідарності

- Організація благодійних заходів і акцій для допомоги нужденним.
- Стимулювання волонтерства серед студентів і співробітників.
- Поширення інформації про доступні ресурси та програми допомоги.

Ця політика є важливим інструментом для створення соціально справедливого середовища в університеті та створення умов для рівних можливостей в університеті та громаді.