

Політика щодо заявок і вступу до університету жінок

Мета: Забезпечити рівні можливості для жінок під час подання заявок і вступу до університету, сприяти гендерній рівності та підтримувати жінок у реалізації їхніх освітніх і професійних амбіцій.

1. Рівний доступ до освіти

- Гарантування рівних прав і умов вступу для жінок відповідно до чинного законодавства України.
- Забезпечення прозорості процедур подання заявок і проведення конкурсного відбору.
- Виключення будь-якої дискримінації за гендерною ознакою під час оцінювання абітурієнтів.

2. Підтримка жінок у STEM-напрямах

- Усунення перешкод та заохочення жінок до вступу на технічні, інженерні, наукові та ІТ-спеціальності.
- Організація інформаційних кампаній і днів відкритих дверей для популяризації STEM серед дівчат.
- Підтримка державних і недержавних програм щодо надання спеціальних грантів, стипендій створення сприятливих умов для жінок, які обирають нехарактерні для них спеціальності.

3. Фінансова підтримка

- Сприяння програмам надання пільг для матерів-одиначок, багатодітних матерів і жінок, які постраждали від війни.
- Залучення грантів, зокрема міжнародних, для жінок із сільської місцевості, із малозабезпечених родин чи вразливих соціальних категорій.

4. Інформаційна доступність

- Забезпечення вільного доступу до інформації про умови вступу, процедуру подання заявок і терміни прийому документів.
- Проведення консультацій для жінок, які прагнуть вступити до університету, з акцентом на індивідуальні потреби.
- Розробка додаткових інформаційних матеріалів для цільових груп, таких як старшокласниці або жінки, які планують перекваліфікуватися.

5. Гнучкість освітнього процесу

- Надання можливості дистанційного навчання для жінок, які мають сімейні обов'язки.
- Впровадження індивідуальних графіків навчання для матерів або жінок, які працюють.
- Створення програм перекваліфікації для жінок, які прагнуть повернутися до навчання після тривалої перерви.

6. Гендерно чутлива інфраструктура

- Забезпечення комфортних умов навчання для жінок, зокрема безпечних гуртожитків і дитячих кімнат.
- Забезпечення в університеті нульової толерантності до дискримінації чи гендерно мотивованого насильства.
- Організація доступу до психологічної підтримки для жінок у разі виникнення труднощів під час навчання.

7. Моніторинг і аналіз

- Збір і аналіз даних щодо участі жінок у вступній кампанії та розподілу за спеціальностями.
- Проведення регулярних опитувань жінок-абітурієнток для виявлення бар'єрів у процесі вступу.
- Розробка та впровадження коригувальних заходів для підвищення доступності освіти для жінок.

8. Підтримка кар'єрного розвитку

- Організація програм менторства для жінок, спрямованих на підвищення їхньої мотивації та впевненості у виборі професії.
- Проведення кар'єрних заходів для популяризації успішних прикладів жінок-випускниць університету.
- Співпраця з роботодавцями для створення можливостей стажування та працевлаштування для жінок.

9. Інформаційна кампанія щодо гендерної рівності

- Проведення заходів, спрямованих на популяризацію гендерної рівності серед студентів і працівників університету.
- Створення інформаційних платформ, де жінки можуть ділитися своїми історіями успіху.
- Залучення громадських організацій для підтримки жіночого лідерства в університеті.

10. Співпраця з міжнародними організаціями

- Участь у грантових програмах і проектах, спрямованих на підтримку жіночої освіти.
- Запозичення міжнародного досвіду щодо покращення доступу жінок до освіти.
- Організація обмінів і стажувань для студенток за кордоном.

Ця політика спрямована на розбудову комфортного середовища для жінок в освіті, професійній сфері та суспільстві, а також на створення рівних умов для їхнього доступу до знань і кар'єрного зростання.