

## Політика недопущення дискримінації для трансгендерних осіб

**Мета:** Забезпечити рівність прав і можливостей для трансгендерних осіб у навчанні, роботі та житті в університетській спільноті, створити безпечне середовище, вільне від дискримінації, упереджень і насильства.

- 1. Рівність у доступі до освіти та роботи**
  - Забезпечення рівного доступу до вступу, навчання та працевлаштування для трансгендерних осіб без дискримінації.
  - Гарантування прозорих конкурсних процедур для абітурієнтів та співробітників незалежно від гендерної ідентичності.
  - Виключення будь-яких форм дискримінації чи упереджень у навчальних та робочих процесах.
- 2. Повага до гендерної ідентичності**
  - Використання імені та займенників, які відповідають гендерній ідентичності особи.
  - Надання можливості корекції особистих даних у внутрішніх документах університету відповідно до чинного законодавства України.
  - Повага до приватності трансгендерних осіб у питаннях особистих даних.
- 3. Створення безпечного середовища**
  - Запровадження політики нульової толерантності до насильства, булінгу чи іншої форми переслідування на підставі гендерної ідентичності.
  - Забезпечення доступу до конфіденційної психологічної підтримки для трансгендерних осіб.
  - Організація тренінгів для співробітників і студентів щодо уникнення дискримінації та поваги до гендерної різноманітності.
- 4. Гендерно чутлива інфраструктура**
  - Підтримка технічної універсальності (гендерної нейтральності) устаткування туалетів і роздягалень.
  - Розробка індивідуальних рішень для трансгендерних осіб у питаннях розміщення в гуртожитках.
  - Урахування потреб трансгендерних осіб у створенні університетських програм і заходів.
- 5. Освітні та інформаційні заходи**
  - Проведення лекцій, семінарів і тренінгів для підвищення обізнаності про права трансгендерних осіб.
  - Розробка інформаційних матеріалів про гендерну різноманітність і принципи недискримінації.
  - Заохочення трансгендерних осіб до участі в університетських активностях як рівноправних членів спільноти.
- 6. Моніторинг і контроль**
  - Створення механізмів анонімного повідомлення про випадки дискримінації чи переслідування.
  - Регулярний моніторинг ситуації в університеті щодо забезпечення рівності для трансгендерних осіб.
  - Проведення аналізу ефективності політики недискримінації та вжиття корегувальних заходів.
- 7. Підтримка трансгендерних осіб**
  - Надання консультаційних послуг для трансгендерних студентів і співробітників щодо прав і можливостей.
  - Запобігання обмежень щодо створення груп підтримки та платформ для комунікації трансгендерних осіб.

- Сприяння доступу трансгендерних осіб до програм адаптації та інтеграції в університетське середовище.
- 8. Санкції за порушення політики**
- Впровадження чіткої системи дисциплінарних заходів щодо осіб, які вчиняють дискримінаційні дії або насильство.
  - Інформування університетської спільноти про наслідки порушень політики недискримінації.
  - Підтримка відкритості діалогу для вирішення конфліктних ситуацій.
- 9. Відповідність законодавству та співпраця з партнерами**
- Забезпечення відповідності політики чинному законодавству України щодо недискримінації та захисту прав людини.
  - Співпраця з громадськими організаціями, які працюють у сфері захисту прав трансгендерних осіб.
  - Участь у міжнародних ініціативах, спрямованих на покращення умов для трансгендерних осіб у закладах освіти.
- 10. Популяризація принципів рівності**
- Заохочення університетської спільноти до підтримки рівних прав і можливостей для всіх.
  - Поширення історій успіху трансгендерних студентів і випускників для боротьби зі стереотипами.
  - Організація подій, спрямованих на формування толерантного та інклюзивного середовища.

Ця політика сприяє інтеграції трансгендерних осіб в університетське життя, захисту їхніх прав і створенню комфортних умов для навчання та роботи.