

## Політика захисту осіб, які повідомляють про дискримінацію

**Мета:** Забезпечити захист осіб, які інформують про випадки дискримінації, від будь-яких негативних наслідків у навчанні, працевлаштуванні чи інших аспектах університетського життя, а також створити прозорий механізм розгляду таких скарг.

### 1. Захист прав і конфіденційності заявників

- Гарантування конфіденційності особистих даних осіб, які подають повідомлення про дискримінацію.
- Заборона дій, що можуть призвести до негативних наслідків для заявників, таких як погіршення умов навчання чи роботи.
- Забезпечення права заявників залишатися анонімними під час подання скарг.

### 2. Прозорий механізм подання скарг

- Створення та підтримка доступного механізму для подання повідомлень про дискримінацію, зокрема через електронні платформи або спеціалізовані контактні центри.
- Визначення чітких термінів і процедур розгляду скарг.
- Забезпечення можливості прямого звернення до незалежного органу університету для захисту прав заявників.

### 3. Заборона репресивних дій

- Впровадження політики нульової толерантності до репресій або іншого несприятливого ставлення до осіб, які повідомляють про дискримінацію.
- Накладення дисциплінарних заходів на осіб, які застосовують погрози, тиск або будь-які форми переслідування щодо заявників.
- Контроль за дотриманням принципів рівного ставлення до заявників у всіх аспектах університетської діяльності.

### 4. Психологічна та юридична підтримка

- Забезпечення заявників доступом до безкоштовної психологічної допомоги.
- Організація юридичних консультацій для заявників, щоб пояснити їхні права та можливості.
- Надання підтримки у випадках, коли заявники стають об'єктами тиску чи залякування.

### 5. Підтримка свідків дискримінації

- Забезпечення захисту прав свідків, які повідомляють про випадки дискримінації.
- Гарантування рівних умов навчання або роботи для свідків, які надали свідчення в таких справах.
- Організація спеціальних тренінгів і семінарів для інформування свідків про їхні права.

### 6. Моніторинг випадків дискримінації

- Регулярний аналіз повідомлень про дискримінацію для виявлення повторюваних проблем і розробки заходів для їхнього вирішення.
- Публікація звітів про результати розгляду скарг (з дотриманням конфіденційності).
- Проведення опитувань серед студентів і співробітників щодо рівня безпеки при поданні скарг.

### 7. Підвищення обізнаності

- Проведення інформаційних кампаній для студентів і співробітників про важливість повідомлення про дискримінацію.
- Розробка матеріалів із роз'ясненнями щодо прав заявників і механізмів подання скарг.
- Залучення зовнішніх експертів для проведення тренінгів з питань захисту осіб, які повідомляють про дискримінацію.

### 8. Санкції за порушення політики

- Встановлення чіткої системи покарань за дії, спрямовані проти заявників або свідків дискримінації.

- Залучення незалежних комісій для розгляду складних випадків.
- Забезпечення справедливості та неупередженості під час ухвалення рішень щодо таких інцидентів.

#### **9. Створення безпечного середовища**

- Формування культури толерантності, поваги та відкритості до повідомлень про дискримінацію.
- Організація заходів, спрямованих на подолання страху перед наслідками повідомлення про дискримінацію.
- Заохочення відкритого діалогу про важливість недискримінації в університетській спільноті.

#### **10. Відповідність законодавству**

- Забезпечення відповідності політики захисту заявників чинному законодавству України та міжнародним стандартам у галузі прав людини.
- Співпраця з державними органами та громадськими організаціями у сфері захисту прав осіб, які стикаються з дискримінацією.
- Участь у міжнародних ініціативах для обміну досвідом у запобіганні дискримінації та захисті заявників.

Ця політика спрямована на створення справедливого, безпечного та підтримуючого середовища для всіх членів університетської спільноти, стимулюючи боротьбу з дискримінацією та заохочуючи відкритість до вирішення конфліктних ситуацій.