

ЗАВДАННЯ ДЛЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ

з дисципліни «ОРГАНІЗАЦІЙНЕ КОНСУЛЬТУВАННЯ»

Викладач – Корнєшук В.В.

№	Назва тем для самостійної роботи	Кількість годин
1	Скласти глосарій понять: «організаційне консультування», «консультування», «консалтинг», «управлінницьке консультування», «оргконсультант», «організація». Здійснити співвідношення понять «консультування» та «консалтинг».	2
2	Здійснити порівняльний аналіз організаційного консультування з іншими видами надання консультативної допомоги (організаційна діагностика, коучинг, бізнес-консалтинг, аудит, соціально-психологічний тренінг).	2
3	Скласти хронологічну лінію становлення парадигм організаційного консультування.	2
4	Визначити області застосування організаційного консультування.	1
5	Визначити сучасні підходи щодо визначення та розуміння терміна «організація», «місія організації».	
6	Надати аналіз формул місії відомих компаній.	2
7	Підготовка доповіді за темою «Коучинг як метод консультаційної діяльності».	2
8	Визначити специфіку системного підходу щодо визначення терміна «організація» та уявлення щодо функціонування організації.	1
9	Підготовка доповіді за темою «Системний підхід в управлінні організацією».	2
10	Визначити специфіку процесуального підходу в уявленні про функціонування організації.	1
11	Надати узагальнену структуру організації (скласти схеми організаційної структури та функціональної структури).	1
12	На прикладі конкретної організації, що впроваджує соціальну роботу, визначити організаційну та функціональну структуру, взаємозв'язок елементів, визначити елементи та фактори зовнішнього середовища організації, визначити особливості організації, що обумовлюють можливість здійснення соціальної роботи.	2
13	Підготовка доповіді за темою «Зовнішнє оточення організації і конкуренція».	2
14	Визначити поняття «ресурси організації», їх види, кількісно-якісне вимірювання, фактори впливу.	1
15	Визначити поняття «ресурси організації», їх види, кількісно-якісне вимірювання, фактори впливу для конкретної організації, що впроваджує соціальну роботу.	1
16	Надати організаційно-структурне та функціональне визначення менеджменту. Здійснити співвідношення цих понять.	2
17	Телеоцентроване визначення менеджменту: здійснити порівняльний аналіз підходів.	2
18	Зробити презентацію на тему: «Принципи управління організацією».	2

19	Підготовка доповіді за темою «Vision – стратегія організації».	2
20	Скласти глосарій понять: «життєвий цикл організації», «організаційна криза», «хвороби розвитку».	2
21	Творча робота за темою: «Характеристика етапів життєвого циклу організації» (презентація характеристик етапів життєвого циклу організації за допомогою моделей, колажів, схем, рисунків).	3
22	Скласти таблицю відповідальності за параметрами: етап життєвого циклу організації – завдання етапу - криза.	2
23	Проаналізувати етапи життєвого циклу на прикладі діяльності територіального центру.	2
24	Скласти глосарій понять: «організаційна діагностика (ОД)», «мета ОД», «методи ОД», «ресурси організаційної діагностики». Надати характеристику кількісним та якісним методам діагностики діяльності організації.	2
25	Надати характеристику етапам організаційної діагностики за допомогою технологічної схеми.	1
26	Розробити анкету опитування щодо діагностики діяльності організації.	2
27	Підготовка доповіді за темою «Типи проблем і організаційні рівні їх вирішення».	2
28	Розробити матрицю SWOT-аналізу для територіального центру та здійснити повний SWOT-аналіз. Визначити перспективи підвищення ефективності управління територіальним центром за допомогою матриці SWOT-аналізу. Розробити рекомендації задля подолання симптомів та організаційних проблем для територіального центру.	2
29	Скласти технологічну схему: «Етапи організаційного консультування» та розкрийте зміст її етапів.	1
30	Скласти глосарій понять: «інформаційний потік», «інформація», «ситуативне консультування», «інформаційна безпека».	2
31	Скласти таблицю відповідальності за параметрами: етап життєвого циклу організації - мета, завдання та зміст організаційного консультування.	2
32	Підготовка доповіді за темою «Чинники виникнення бар'єрів при ухваленні рішень».	2
33	Підготовка доповіді за темою «Соціально-психологічна робота з конфліктами та конфліктністю».	2
34	Підготовка доповіді за темою «Методи діагностики організаційних змін». Визначити критерії оцінки ефективності змін та ефективності діяльності консультанта.	2
35	Творча робота за темою: «Опір змінам в організації. Сенс опору спробам організаційної перебудови. Джерела опору. Чинники опору» (презентація за допомогою колажів, схем та ін.).	3
36	Зробити презентацію на тему: «Засоби регулювання зацікавленості в організаційних змінах» (робота оргконсультанта з опором організаційним змінам).	2
37	Скласти глосарій понять: «організаційна культура», «корпоративна культура», «функція ОК», «рівні ОК», «фактори впливу на ОК», «філософія бізнесу».	2
38	Підготовка відео-презентації за темою «Організаційна культура».	2
39	Охарактеризувати організаційну культуру підприємства на	2

	прикладі діяльності територіального центру.	
40	Скласти мануали відомих методик, які спрямовано на діагностику організаційної культури.	2
Разом:		74