

**ПЛАН
ПРАКТИЧНИХ ЗАНЯТЬ**

**з дисципліни «КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ: ЕКОНОМІКА ТА
УПРАВЛІННЯ»**

практичні заняття, годин – 14

Викладач – Бельтюков Є. А.

Обсяг в годинах	Назва та стислий зміст практичного заняття	Мета роботи
СЕМЕСТРОВИЙ МОДУЛЬ 1		
Змістовий модуль 1. ТЕОРЕТИЧНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ТА МЕТОДИЧНІ ОСНОВИ ЇЇ ОЦІНЮВАННЯ В СУЧАСНИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ		
2	<p>Заняття 1. Необхідність забезпечення конкурентоспроможності та теоретичні підходи до управління її підвищенням.</p> <p>1. Сучасні підходи до проблеми забезпечення конкурентоспроможності. 2. Системні взаємозв'язки конкурентоспроможності на мікро-, мезо- і макрорівні. 3. Формування системи управління підвищенням конкурентоспроможності. 4. Сучасні дієві механізми підвищення конкурентоспроможності суб'єктів господарювання.</p>	<p>Знати сучасні теоретичні засади, концептуальні основи та інструменти забезпечення конкурентоспроможності. Вміти визначати та проаналізувати системні взаємозв'язки конкурентоспроможності на різних рівнях та необхідності її забезпечення. Навчитися формувати систему управління конкурентоспроможністю, яка буде включати необхідні дієві механізми її підвищення.</p>
2	<p>Заняття 2. Методичні підходи до оцінювання конкурентоспроможності та її забезпечення.</p> <p>1. Особливості застосування різноманітних підходів до оцінювання конкурентоспроможності. 2. Інтегральна оцінка конкурентоспроможності суб'єктів господарювання та моделювання їх конкурентної позиції. 3. Теоретичні підходи до забезпечення конкурентоспроможності в сучасних умовах господарювання.</p>	<p>Знати існуючі підходів до оцінювання конкурентоспроможності та вміти їх застосовувати на практиці. Розвинути навички прийняття рішень щодо моделювання конкурентної позиції суб'єктів господарювання на основі інтегральної оцінки їх конкурентоспроможності. Розуміти та навчитися застосовувати існуючі теоретичні підходи до забезпечення конкурентоспроможності.</p>
Змістовий модуль 2. ЕКОНОМІЧНІ ПИТАННЯ ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ТА РОЛЬ ЛЮДСЬКОГО ФАКТОРА В ЇЇ ЗАБЕЗПЕЧЕННІ		
2	<p>Заняття 3. Економічні питання підвищення рівня конкурентоспроможності та роль людського фактора в її забезпеченні.</p> <p>1. Оцінювання впливу конкурентоспроможності на витрати і прибуток. 2. Економічна та соціальна ефективність підвищення рівня конкурентоспроможності. 3. Управління людськими ресурсами та місце мотивації персоналу в системі управління конкурентоспроможністю.</p>	<p>Навчитися розраховувати можливий вплив рівня конкурентоспроможності на витрати і прибуток та оцінювати економічну ефективність його підвищення. Розуміти соціальну ефективність підвищення рівня конкурентоспроможності та роль людського фактора в її забезпеченні. Розвинути навички управління людськими ресурсами та застосування дієвих прийомів мотивації персоналу в системі управління конкурентоспроможністю.</p>

СЕМЕСТРОВИЙ МОДУЛЬ 2		
Змістовий модуль 3. НАЦІОНАЛЬНІ КОНКУРЕНТНІ ПЕРЕВАГИ ТА ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ		
2	<p>Заняття 4. Конкурентне середовище та управління конкурентними перевагами об'єктів.</p> <p>1. Аналіз конкурентного середовища та управління конкурентними перевагами об'єктів.</p> <p>2. Формування конкурентних переваг різноманітних об'єктів.</p> <p>3. Міжнародні перспективи реалізації національних конкурентних переваг.</p>	<p>Знати види та джерела формування конкурентних переваг різноманітних об'єктів.</p> <p>Навчитися аналізувати конкурентне середовище, що склалося, та оцінювати конкурентні переваги об'єктів.</p> <p>Розвинути навички управління конкурентними перевагами на міжнародному рівні.</p>
2	<p>Заняття 5. Особливості формування системи управління якістю.</p> <p>1. Основи управління якістю та оцінювання її рівня в різних умовах господарювання.</p> <p>2. Сучасні підходи до формування системи управління якістю.</p> <p>3. Управління персоналом при впровадженні системи управління якістю.</p>	<p>Розуміти вплив рівня якості на формування конкурентних переваг.</p> <p>Знати існуючі методи оцінювання рівня якості та вміти їх застосовувати.</p> <p>Навчитися формувати та запроваджувати систему управління якістю, а також розвинути навички управління персоналом при її впровадженні.</p>
Змістовий модуль 4. ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ КОНКУРЕНТНОЇ СТРАТЕГІЇ ТА СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ У СУЧАСНИХ УМОВАХ		
2	<p>Заняття 6. Розробка та оцінювання ефективності стратегії конкурентоспроможності.</p> <p>1. Сучасні методики розробки конкурентних стратегій суб'єктів господарювання.</p> <p>2. Система вибору оптимальної конкурентної стратегії.</p> <p>3. Оцінювання ефективності обраної стратегії конкурентоспроможності.</p>	<p>Знати сучасні методики розробки конкурентних стратегій та вміти з їх допомогою обирати оптимальну.</p> <p>Розуміти стратегію забезпечення конкурентоспроможності як комплексну стратегію та вміти її формувати.</p> <p>Навчитися оцінювати ефективність обраної стратегії конкурентоспроможності та корегувати її.</p>
2	<p>Заняття 7. Формування системи управління конкурентоспроможністю суб'єктів господарювання у сучасних умовах.</p> <p>1. Принципи управління конкурентоспроможністю в умовах глобалізації.</p> <p>2. Розробка та забезпечення реалізації програми підвищення конкурентоспроможності.</p> <p>3. Формування системи управління конкурентоспроможністю.</p>	<p>Знати підходи до орієнтації управління на конкурентоспроможність та вміти їх застосовувати на практиці.</p> <p>Розвинути навички в розробці та реалізації програм підвищення конкурентоспроможності.</p> <p>Розуміти принципи управління конкурентоспроможністю та навчитись їх застосовувати при формуванні системи управління конкурентоспроможністю.</p>